



PROVINCIA DI SONDRIO  
Settore Turismo, cultura, istruzione e Mercato del lavoro

FONDO L.R. 4 agosto 2003 n. 13  
Masterplan 2021

Azione di Sistema  
**ACCESSIBILITÀ E SICUREZZA SUL LAVORO**  
seconda edizione  
Piano disabili Itinerari VI



Determinazione dirigenziale 16 dicembre 2024, n. 1492

## Sommario

1. Premessa .....	3
2. Finalità dell'intervento .....	3
3. Soggetti beneficiari dell'azione .....	3
4. Destinatari degli interventi.....	3
5. Azioni previste .....	4
6. Risultati attesi.....	5
7. Risorse disponibili.....	5
8. Termini e procedure per l'attivazione dell'azione di sistema .....	5
9. Modalità di erogazione contributo .....	5
10. Informativa ai sensi del D.lgs n. 196/2003 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679)...	6
11. Riferimenti normativi.....	6

## **I. Premessa**

L'azione di sistema è attivata secondo gli indirizzi DGR 23 novembre 2021, n. 5579 e le disposizioni attuative regionali, come occasione per diffondere e implementare la cultura della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro nell'intero territorio provinciale. L'iniziativa nasce dal confronto con le associazioni di tutela dei diritti delle persone con disabilità, mira a sostenere il principio di eguaglianza, oltre che il diritto di inclusione, favorendo la realizzazione misure necessarie affinché la persona disabile non sia svantaggiata per quanto concerne la formazione, l'istruzione e l'informazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. La formazione per i lavoratori, secondo la definizione del DLgs 81/2008, rappresenta una parte fondamentale del cammino educativo indirizzato a conseguire "competenze per lo svolgimento in sicurezza dei rispettivi compiti in azienda e all'identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi"; in particolare, essa costituisce per ciascun lavoratore un'insostituibile occasione di acquisizione di consapevolezza, volta a comprendere quanta importanza riveste, per la propria ed altrui salute e sicurezza, l'adozione di comportamenti lavorativi corretti.

## **II. Finalità dell'intervento**

L'azione di sistema promuove, in continuità con la prima edizione, l'implementazione di un catalogo di contenuti relativi alla formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro con caratteristiche di alta accessibilità e comprensibilità per persone con disabilità, da pubblicare su un portale web utilizzabile a supporto dei formatori. L'iniziativa è coerente con quanto definito dall'Accordo Stato, regioni e province Autonome di Trento e Bolzano, adottato ai sensi dell'art. 37 comma 2 del d.lgs. n. 81/2008. Esso ha infatti previsto la possibilità di ricorrere alle metodologie formative in e-learning, secondo limiti contenutistici e metodologici ben precisi e meglio esplicitati nel relativo allegato I, tenendo conto della necessità che la tecnologia possa essere strumento di avvicinamento di qualunque lavoratore alla sicurezza ed ai suoi contenuti anche attraverso l'uso di linguaggi e forme comunicative più inclusive e più attente alle esigenze di conciliazione di vita personale e vita lavorativa.

I contenuti verranno realizzati in formati differenti, coerentemente con le esigenze dei lavoratori afflitti da ipovisione o ipoacusia, dislessia, difficoltà dell'apprendimento o disturbi intellettivi. In particolare, dovranno rispettare gli standard per lo sviluppo di contenuti accessibili, tra cui i principi generali del Web Content Accessibility Guidelines (WCAG) 2.1 e l'Accessible Rich Internet Applications (ARIA).

## **III. Soggetti beneficiari dell'azione**

L'azione di sistema sarà realizzata da APF Valtellina, Azienda Speciale della Provincia di Sondrio (di seguito AFP), come da art. 15, comma 1, della Legge 241/1990.

Il AFP si impegna a costituire un Partenariato composto da almeno due soggetti tra i seguenti:

- associazioni di tutela dei diritti delle persone con disabilità (obbligatorio);
- patronati;
- associazioni di categoria;
- organismo paritetico provinciale;
- stakeholders del territorio.

## **IV. Destinatari degli interventi**

Sono principali destinatari del presente avviso:

- persone con disabilità;
- operatori abilitati alla formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- datori di lavoro pubblici e privati;
- rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- responsabili dei servizi di prevenzione e protezione;
- istituti scolastici.

## V. Azioni previste

Il progetto ha durata di 12 mesi, a partire dalla data della determinazione di assegnazione risorse. Il soggetto capifila, attraverso il supporto della rete e avvalendosi di professionalità interne od esterne alla propria organizzazione, si impegna a realizzare i contenuti di seguito illustrati, ad implementazione di quanto realizzato nell'ambito della prima edizione dell'iniziativa:

### 1. **Ristorazione** (da articolare in base alle specifiche attività svolte cucina, sala/bar, panetteria, pasticceria)

Contenuti del corso:

- Rischi generali sul posto di lavoro: Identificazione dei principali rischi (incendi, scivolamenti, cadute, infortuni da macchinari);
- Rischi specifici legati alla cucina: Utilizzo e manutenzione sicura di attrezzature da cucina come forni, friggitrici, piani cottura e coltelli; gestione dei gas e delle fonti di calore; prevenzione delle ustioni e scottature;
- Sicurezza nell'uso di attrezzature elettriche: Utilizzo di macchinari come robot da cucina, frullatori industriali e altri dispositivi elettrici, con focus sulla sicurezza elettrica;
- Igiene alimentare: Normative sull'igiene e la manipolazione degli alimenti per prevenire la contaminazione, la gestione della temperatura degli alimenti e l'adeguata conservazione;
- Gestione dei rifiuti e pulizia: Regole per una corretta gestione dei rifiuti alimentari e l'igiene degli ambienti di lavoro;
- Prevenzione incendi e procedure di evacuazione: Preparazione e gestione delle emergenze, con particolare attenzione agli incendi e all'uso degli estintori, e formazione su come comportarsi in caso di evacuazione;
- Primo soccorso: Nozioni di primo soccorso e gestione di piccole emergenze sanitarie.

### 2. **Attività d'ufficio**

Contenuti del corso:

- Rischi generali negli uffici: Analisi dei principali rischi legati all'ambiente di lavoro (infortuni da caduta, urti, sedute ergonomiche, uso di attrezzature come computer, stampanti, fotocopiatrici);
- Ergonomia e postura: Prevenzione dei disturbi muscolo-scheletrici (DMS) legati a posture scorrette e uso prolungato del computer. Linee guida su come ottimizzare la posizione delle scrivanie, sedie e monitor per ridurre il rischio di danni alla schiena e agli occhi;
- Gestione delle emergenze: Procedure di evacuazione, rischio incendio, uso degli estintori e comportamento in caso di emergenze;
- Primo soccorso: Formazione di base per la gestione delle emergenze mediche, con focus su infortuni leggeri, malori e la gestione delle emergenze cardiache.
- Prevenzione dello stress lavoro-correlato: Tecniche di gestione dello stress sul posto di lavoro, prevenzione del burnout e promozione del benessere mentale.

### 3. **Attività di Cura Persona**

Contenuti del corso:

- Rischi specifici legati all'uso di attrezzature: Formazione sull'uso sicuro di macchinari come forbici,

rasoi, asciugacapelli, piastre e altri strumenti elettrici;

- Sicurezza nella manipolazione di sostanze chimiche: Utilizzo e conservazione sicura di prodotti cosmetici, tinture, disinfettanti e altri materiali chimici. Misure di protezione personale come guanti e mascherine;
- Rischi legati all'igiene: Norme igieniche per la pulizia delle mani, degli ambienti e degli strumenti per evitare la contaminazione incrociata. Prevenzione delle infezioni, gestione dei rifiuti sanitari;
- Posture corrette e ergonomia: Tecniche per evitare lesioni da sforzi ripetuti e posizioni incongrue, in particolare per il lavoro prolungato in piedi o piegati;
- Gestione delle emergenze e prevenzione incendi: Procedure di evacuazione, uso di estintori e comportamento in caso di emergenza, con un focus su incendi e altre emergenze specifiche del settore;
- Primo soccorso: Nozioni di primo soccorso per la gestione di piccoli incidenti sul posto di lavoro (come tagli, ustioni) e conoscenza di come intervenire in situazioni di emergenza sanitaria.

## **VI. Risultati attesi**

Implementazione del portale web realizzato, per la diffusione e condivisione di un catalogo di contenuti relativi alla formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro con caratteristiche di alta accessibilità e comprensibilità per persone con disabilità. Coinvolgimento attivo dei partner di rete, in fase di progettazione, realizzazione e verifica contenuti. Promozione e diffusione di quanto realizzato. Individuazione di strategie per rendere sostenibile a lungo termine l'iniziativa, con un piano per la gestione e la manutenzione delle attività e dei servizi forniti.

## **VII. Risorse disponibili**

I progetti dovranno mettere a budget i servizi riferendosi ai "costo standard" definiti dalla DGR 1106/2013 e in particolare dal "Manuale unico di gestione e controllo" approvato con D.d.s. 22 dicembre 2014 - n. 12552. Eventuali attività non assimilabili a quelle previste dalla DGR 1106/13 dovranno essere rendicontate a costi reali. I fondi disponibili sono pari a € **60.000,00**.

Il finanziamento non rientra all'interno della normativa degli aiuti di stato poiché non si prevede finanziamento diretto alle imprese.

## **VIII. Termini e procedure per l'attivazione dell'azione di sistema**

Le iniziative, a valere sul presente bando, potranno essere attivate dalla data determinazione di assegnazione risorse e definizione delle modalità di gestione dell'azione di sistema a rilevanza provinciale ACCESSIBILITÀ E SICUREZZA SUL LAVORO - Piano provinciale disabili itinerari VI, e condizionate dalla stipula dell'accordo di partenariato. Si prevede un tempo minimo di realizzazione pari a dodici mesi. La collaborazione potrà essere rinnovata per un ulteriore periodo, previo accordo tra le parti. Eventuali variazioni potranno essere apportate dopo i primi 6 mesi di attivazione e comunque dopo la valutazione congiunta dell'andamento delle attività oggetto del presente documento.

## **IX. Modalità di erogazione contributo**

L'importo del contributo pubblico autorizzato costituisce il limite di spesa approvata e verrà erogato secondo le seguenti modalità:

- un anticipo pari al 30% del budget del progetto a seguito dell'inoltro della dichiarazione di avvio delle attività previste;
- una quota pari al 30% del budget, a seguito della realizzazione del 60% degli interventi previsti;
- il saldo dopo la conclusione del progetto, verificata la realizzazione di quanto previsto all'art. 3.

Il contributo assegnato è soggetto a revoca totale o parziale qualora non vengano rispettate le indicazioni e i vincoli contenuti nel presente bando, ovvero nel caso in cui la realizzazione del progetto non sia conforme, all'intervento ammesso a contributo. I soggetti beneficiari sono tenuti a corrispondere a tutte le richieste di informazioni, rapporti di avanzamento azioni, rendicontazioni in itinere, ai fini di garantire alla Provincia di Sondrio l'azione di monitoraggio prevista.

## **X. Informativa ai sensi del D.lgs n. 196/2003 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679)**

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/03, i dati acquisiti in esecuzione del presente Avviso pubblico sono utilizzati esclusivamente per le finalità relative al procedimento amministrativo per il quale essi vengono comunicati, secondo le modalità previste dalle leggi e dai regolamenti vigenti. Il titolare del trattamento dei dati è la Provincia di Sondrio, nella persona del dirigente del settore "Turismo, Cultura, Istruzione e Mercato Del Lavoro", con sede in Sondrio, Corso XV Aprile 22. <https://www.provinciasondrio.it/informative>

## **XI. Riferimenti normativi**

- Decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469, "Conferimento alle regioni e agli enti locali di funzioni e compiti in materia di mercato del lavoro, a norma dell'articolo 1 della legge 15 marzo 1997, n. 59;
- Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- Legge Regionale 4 agosto 2003, n. 13, "Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate, come integrata dall'art. 28 della L.R. n. 22/2006;
- Decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro";
- DGR 20 dicembre 2013, n. 1106, "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003, n.13";
- DGR 13 febbraio 2013, n. 4862, "Stato di attuazione delle politiche regionali a chiusura della IX legislatura - Programmazione 2013-2015 delle politiche per l'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità";
- Legge 10 dicembre 2014, n. 183 e successivi decreti attuativi (c.d. Jobs Act);
- Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art 1, comma3, della Legge 10 dicembre 2014 n. 183";
- DGR 2 agosto 2016, n. 5504, "Determinazioni in ordine alle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità per l'annualità 2016 in attuazione delle linee di indirizzo di cui alla DGR 1106/2013";
- Legge Regionale 28 settembre 2016, n. 22, "il mercato del lavoro in Lombardia";
- DGR 12 dicembre 2016, n. 5964, "Determinazione in ordine alle iniziative in favore dell'inserimento e il mantenimento socio lavorativo delle persone con disabilità per le annualità 2017 e 2018;
- Decreto 24 marzo 2017, n. 3311, "Approvazione schema di bando Dote Impresa Collocamento Mirato 2017-2018 e liquidazione alle Province del 10% delle risorse complessive";
- Decreto 26 maggio 2017, n. 6167, "Approvazione dello schema di Manuale di Gestione Dote Impresa Collocamento Mirato Sezione 1 Asse 1";
- Decreto 27 luglio 2017, n. 9292, "Approvazione dello schema di Manuale di Gestione Dote Impresa Collocamento Mirato Sezione 2 Asse 2 e Asse 3";
- DGR 17 luglio 2017, n. 6885, "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità a valere sul fondo regionale istituito con la l.r. 4 agosto 2003, n. 13 - Annualità 2017-2018";
- DGR 17 gennaio 2018, n. 7763, del "Indirizzi regionali in materia di tirocini (prosecuzione del procedimento per decorrenza termini per l'espressione del parere da parte della competente Commissione consiliare ai sensi dell'art. 1 commi 24 e 26 della legge regionale 3/2001)";
- D.d.s. 7 maggio 2018, n. 6286, "Indirizzi regionali in materia di tirocini – disposizioni attuative";
- DGR 19 novembre 2018, n. 843, "linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul fondo regionale istituito con l.r. 4 agosto 2003, n. 13 - annualità 2019-2020";
- Legge regionale 4 luglio 2018, n. 9, "Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 «Il mercato del lavoro in Lombardia»;
- DGR 18 novembre 2019, n. 2461, "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003

- N. 13 - Annualità 2020-2021”;
- DGR 3 giugno 2020, n. 3193, “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative a favore del mantenimento socio-lavorativo delle persone con disabilità a seguito dell'emergenza sanitaria da COVID -19”;
  - DGR 17 novembre 2020, n. 3838, “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 N. 13 - Annualità 2021- 2022”;
  - DGR 23 novembre 2021, n. 5579, “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 N. 13 - Annualità 2022- 2023”.
  - DGR 07 novembre 2022, n. 7273, “Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità, a valere sul Fondo Regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 N. 13 - Annualità 2023- 2024”
  - Decreto Legislativo 81/2008 – Attuazione dell'articolo1 della Legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (G.U. n. 101 del 30/04/2008)
  - Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011 – Accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano per la formazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 37, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81
  - Accordo Stato Regioni del 22 febbraio 2012 – Accordo ai sensi dell'art. 4 del DLgs 28 agosto 1997, n. 281, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano concernente l'individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori, nonché le modalità per il riconoscimento di tale abilitazione, i soggetti formatori, la durata, gli indirizzi ed i requisiti minimi di validità della formazione, in attuazione dell'art. 73, comma 5, del DLgs 9 aprile 2008, n. 81 e successive modifiche e integrazioni
  - Accordo Stato Regioni del 25 luglio 2012 – Adeguamento e linee applicative degli accordi ex art. 34, comma 2, e art. 37 comma 2 del DLgs 81/08 e successive modificazioni e integrazioni
  - Circolare Regionale n. 7 del 17 settembre 2012 – Indicazioni in ordine all'applicazione dell'Accordo tra il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, il Ministero della Salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, sui corsi di formazione per lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi ai sensi dell'art. 34, commi 2 e 3 del d.lgs. 81/08 (rep. Atti n. 223/esr del 21 dicembre 2011) e per la formazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 37, comma 2 del d.lgs. 81/08 (rep. Atti n. 221/esr del 21 dicembre 2011).