

**Avviso per la predisposizione del  
"Catalogo provinciale dell'offerta formativa pubblica e dei servizi integrati per l'apprendistato -  
anno 2025"**

**1. Premessa**

---

Il Decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81 inerente la "Disciplina organica dei contratti di lavoro e la revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e, in particolare, l'articolo 44, comma 3 relativo all'apprendistato professionalizzante, stabilisce che la formazione di tipo professionalizzante, svolta sotto la responsabilità del datore di lavoro, è integrata, nei limiti delle risorse annualmente disponibili, dall'offerta formativa pubblica, interna o esterna all'azienda, finalizzata all'acquisizione di competenze di base e trasversali.

La Regione e la Provincia di Sondrio intendono promuovere e finanziare, nei limiti delle risorse disponibili e in base a priorità regionali e provinciali, un'offerta pubblica di servizi formativi e integrati a valere per l'anno 2025, destinata agli apprendisti assunti con contratto professionalizzante (art. 44 D.lgs. N. 81/2015).

Il presente Avviso è volto a consentire agli Operatori accreditati per la formazione e per i servizi al lavoro operanti sul territorio della Provincia di Sondrio, di concorrere alla costituzione del "Catalogo della Provincia di Sondrio dell'offerta pubblica dei servizi integrati per l'apprendistato professionalizzante", mediante la candidatura per l'inserimento a Catalogo, con relativa proposta di moduli formativi, nell'ambito del servizio di formazione esterna degli apprendisti per l'erogazione delle competenze di base e trasversali.

Il presente avviso è connotato dai seguenti "elementi strutturali":

- a) la dote-apprendistato: insieme di risorse assegnate all'apprendista/impresa, secondo criteri di priorità regionali e provinciali per l'accesso all'offerta dei servizi integrati;
- b) un'offerta di servizi integrati che tenga conto dell'intero processo su cui si articola il percorso di apprendistato;
- c) la rete degli operatori pubblici e privati accreditati per la formazione e/o per il lavoro, garanti dell'erogazione di servizi integrati qualificati e coerenti con la domanda;
- d) la certificazione delle competenze degli apprendisti acquisite sia in contesti formali sia in ambiti e con modalità non-formali, rilasciata dagli operatori accreditati come previsto nelle "Indicazioni regionali per l'offerta formativa in materia di istruzione e formazione professionale";
- e) il sistema informativo integrato di supporto, che garantisce il monitoraggio degli interventi.

L'offerta di servizi integrati è accessibile alle imprese che ricorrano alla formazione esterna pubblica o integrata per gli apprendisti assunti presso aziende con sede operativa in provincia di Sondrio e che non utilizzino la formazione esclusivamente aziendale. Per "formazione pubblica per l'apprendistato" si intende la formazione erogata da soggetti accreditati, nel rispetto della normativa regionale vigente.

E' fatta salva la possibilità per gli apprendisti che seguono il percorso di formazione aziendale interna, di fruire del servizio di certificazione delle competenze acquisite, come specificato nel paragrafo sui servizi a catalogo.

## 2. Riferimenti normativi

---

- La legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia", ed in particolare:
  - .l'art. 4 che demanda alle Province la programmazione territoriale, nonché gli interventi attuativi per le politiche attive di sostegno alla transizione al lavoro, fra cui l'apprendistato;
  - .l'art. 20 che promuove le diverse forme di apprendistato;
- La legge regionale 6 agosto 2007, n. 19 "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia";
- Il decreto legislativo n. 81 del 15 giugno 2015 che rivede il contratto di apprendistato agli artt. 43, 44 ,45 inerenti la formazione degli apprendisti, mentre l'art. 47, comma 4, rende possibile per i datori di lavoro assumere, con contratto di apprendistato professionalizzante, senza limiti di età i lavoratori percettori di indennità di mobilità o di un trattamento di disoccupazione;
- La legge regionale del 5 ottobre 2015, n. 30 inerente la "Qualità, innovazione ed internazionalizzazione nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia. Modifiche alle ll.rr. 19/2007 sul sistema di istruzione e formazione e 22/2006 sul mercato del lavoro";
- La deliberazione della giunta regionale n. 4676 del 23 dicembre 2015 "Disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato" con la quale, in particolare, si approva la disciplina della formazione di base e trasversale dell'apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 44 del D.Lgs n. 81/2015;
- La legge regionale del 4 luglio 2018 n. 9 "Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 Il mercato del lavoro in Lombardia";
- La convenzione tra il Ministero del lavoro e delle politiche sociali e la Regione Lombardia, sottoscritta il 2 dicembre 2015, finalizzata a definire la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro e le conseguenti convenzioni tra Regione Lombardia, Città Metropolitana di Milano e Province Lombarde, in seguito sottoscritte anche per le successive annualità, che hanno confermato in capo alle Province la gestione dei servizi al lavoro e in particolare la programmazione territoriale in materia di apprendistato professionalizzante con riferimento all'offerta pubblica della formazione mediante la gestione di appositi cataloghi;
- Il decreto della direzione generale istruzione, formazione e lavoro della Regione Lombardia n. 4573 del 3 aprile 2019 "Apprendistato art. 44 d.lgs 81/2015 - Modalità operative per la gestione delle risorse ripartite alle Province lombarde e alla Citta' metropolitana di Milano relative all'annualità 2019 - contestuale liquidazione";
- Il decreto della direzione generale "Istruzione, formazione e lavoro" della Regione Lombardia n. 2874 del 5 marzo 2025 "Riparto alle Province Lombarde e alla Città metropolitana di Milano delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia ai sensi dell'art. 44 d.lgs. 81/2015 - annualità 2025. Accertamento, impegno e contestuale liquidazione della somma complessiva di euro 2.055.467,00".

## 3. Risorse finanziarie e criteri di riparto delle risorse tra gli Operatori della rete

---

Il sistema di servizi integrati rivolti alle imprese e agli apprendisti della provincia di Sondrio, si realizza con le risorse trasferite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, che assegnano alla Regione Lombardia risorse per lo svolgimento di azioni formative e di sistema per la formazione degli apprendisti.

Parte di queste risorse sono state assegnate alla Provincia di Sondrio con apposito decreto regionale n. 2874 del 5 marzo 2025, per un importo di € 72.662,30 destinate alle attività formative e dei servizi integrati.

Dette risorse potranno essere integrate in caso di ulteriori eventuali riparti da parte di Regione Lombardia.

Regione Lombardia ha stabilito che anche per l'annualità 2025 le Province dovranno fare riferimento al decreto regionale n. 4573 del 03 aprile 2019 della Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro, in merito ai criteri di riparto delle risorse tra gli operatori della rete.

I criteri di riparto saranno pertanto i seguenti:

- quota percentuale di risorse fissa a tutti gli operatori presenti nel catalogo della Provincia di Sondrio;
- quota percentuale di risorse sulla base delle doti attivate nell'anno precedente;
- quota variabile da destinare ai nuovi operatori.

Le risorse saranno erogate attraverso lo strumento della dote apprendistato, che rappresenta l'insieme di risorse assegnate all'apprendista/impresa secondo criteri di priorità regionali e provinciali.

#### **4. Priorità provinciali e destinatari dei servizi**

---

La necessità di garantire un'equa e capillare distribuzione delle risorse sul territorio, a fronte di un significativo incremento degli apprendisti assunti e della contestuale diminuzione dei fondi messi a disposizione da Regione Lombardia, ha comportato la ridefinizione, per l'annualità 2025, della platea dei destinatari delle attività formative finanziate da risorse pubbliche.

Si provvederà ad erogare la formazione in apprendistato secondo quanto di seguito specificato:

1° PRIORITA' - Erogare un modulo di prima annualità, riferito alla formazione di base e trasversale, a ogni apprendista assunto dal 1° gennaio 2024, per il quale sia pervenuta regolare scheda di iscrizione, escludendo gli apprendisti che hanno un titolo di studio terziario/universitario.

Esauriti gli apprendisti che rientrano nella prima priorità, si procederà con quelli che rientrano nella seconda priorità.

2° PRIORITA' - Erogare un modulo di prima annualità, riferito alla formazione di base e trasversale, a ogni apprendista assunto dal 1° gennaio 2024, per il quale sia pervenuta regolare scheda di iscrizione, in possesso di un titolo terziario/universitario;

In ultimo, è possibile erogare moduli di seconda annualità, a tutti gli apprendisti assunti dal 1° gennaio 2024 per i quali sia pervenuta regolare scheda di iscrizione, compresi quelli in possesso di un titolo terziario/universitario.

Destinatari dei servizi previsti dal catalogo sono:

- i soggetti con contratto di apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 44 del D.lgs. 81/2015;
- lavoratori percettori di trattamento di disoccupazione (Naspi) e lavoratori beneficiari del trattamento di salariale di cui all' art. 22 ter de D.lgs. 14 settembre 2015 n. 148 - senza limite d'età - con contratto di apprendistato professionalizzante (come previsto dall'art. 47, comma 4 del D.lgs. 81/2015).

#### **5. Soggetti ammissibili**

---

Al catalogo provinciale possono accedere, in qualità di fornitori dei servizi, i soggetti di seguito indicati:

- **operatori singoli accreditati per la formazione** ai sensi della legge regionale 19/2007 e ss.mm.ii. (iscritti nella sezione A o B dell'albo regionale);
- **operatori accreditati per la formazione** ai sensi della legge regionale 19/2007 e ss.mm.ii. (iscritti nella sezione A o B dell'albo regionale) e **operatori accreditati per i servizi al lavoro** ai sensi della legge regionale 22/2006 e ss.mm.ii. **associati "in rete"**;

**aventi sede operativa accreditata in provincia di Sondrio.**

**L'operatore** accreditato deve dimostrare il possesso di un'esperienza pregressa in servizi analoghi a quelli per cui si candida nel triennio precedente la data di presentazione della candidatura. In assenza di tale requisito di esperienza, l'operatore accreditato può partecipare solo in qualità di membro di una rete. Sono fatte salve le esperienze maturate dagli enti che abbiano modificato la propria forma societaria o siano confluiti in nuove forme.

La candidatura come operatore singolo esclude la possibilità di partecipare a reti di operatori candidate nell'ambito dello stesso catalogo.

**Le reti** sono un insieme organizzato di enti che, nel rispetto dell'autonomia di ciascuno, operano in collaborazione al fine di ottimizzare l'offerta dei servizi integrati.

Le reti di operatori debbono essere costituite mediante sottoscrizione di accordi di partecipazione in forma di scrittura privata e debbono assicurare l'erogazione di tutte le attività formative e i servizi integrati previsti dal presente avviso.

Le reti di organismi accreditati debbono inoltre dimostrare il possesso dei seguenti requisiti:

- presenza di almeno tre organismi accreditati, di cui almeno due per la formazione ai sensi della L.R. 19/2007 e ss.mm.ii. e almeno uno per i servizi al lavoro ai sensi della L.R. 22/2006 e ss.mm.ii.;
- esperienza pregressa in servizi analoghi a quelli per cui ci si candida nel triennio precedente la data di presentazione delle candidature, in capo ad almeno un terzo dei soggetti componenti la rete.

Qualora dovessero essere presentati più progetti, il finanziamento regionale destinato alle attività formative sarà ripartito, sia considerando il numero di corsi attivabili sia il numero degli operatori che hanno presentato un progetto "in rete", unitamente, se del caso, al numero degli operatori che lo hanno presentato singolarmente.

Durante il periodo di vigenza del presente avviso sono ammissibili, previa approvazione da parte della Provincia, variazioni nella composizione delle reti, purché permanga il possesso dei requisiti richiesti e la garanzia degli standard di erogazione previsti.

I partners delle reti non possono uscire dalla propria rete se risultano aver sottoscritto PIP e prenotato doti. E' necessario, quindi, avere completato i servizi a cui si sono candidati sottoscrivendo il PIP con l'impresa e l'apprendista.

## **6. Tipologia di attività e servizi erogabili**

---

Le attività formative saranno realizzate in ottemperanza a quanto previsto dalla "Disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato Sezione 2 - Disciplina della formazione di base e trasversale dell'apprendistato professionalizzante", documento approvato con Deliberazione di Regione Lombardia n. 4676 del 23/12/2015.

Si individua nell'impostazione modulare la soluzione progettuale e gestionale più adeguata alla programmazione dei percorsi formativi esterni.

La Provincia di Sondrio, nell'ottica del miglior utilizzo delle risorse disponibili, viste le indicazioni di Regione Lombardia di cui all'allegato A del Decreto n. 4573 del 03/04/2019, al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse, ha l'obiettivo di:

- attivare almeno un modulo formativo, riferito alla formazione di base/trasversale, per ogni apprendista assunto, prioritariamente dal 1° gennaio 2024, con l'obiettivo di ampliare la platea di apprendisti formati;
- favorire la frequenza ai corsi entro 6 mesi dalla data di assunzione;
- riconoscere il credito formativo sulla sicurezza nella misura massima di 8 ore;
- promuovere moduli formativi con gruppi classe finanziati sia con finanziamento regionale che con altre risorse (a carico di aziende, fondi interprofessionale gratuiti, ecc...).

L'offerta pubblica finalizzata all'acquisizione delle competenze base e trasversali ai sensi del D.Lgs. 81/2015 prevede un impegno formativo per un massimo di 120 ore nel triennio.

In relazione al titolo di studio posseduto dagli apprendisti, la durata della formazione per l'acquisizione di competenze base e trasversali secondo quanto stabilito dalla DGR n. 4676 del 23/12/2015 è così differenziata:

- 120 ore per gli apprendisti privi di titolo, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di I grado (cd. licenza media);
- 80 ore per gli apprendisti in possesso di diploma di scuola secondaria di II grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
- 40 ore per gli apprendisti in possesso di laurea o titolo almeno equivalente.

Fermi restando gli standard orari sopra stabiliti, la durata della formazione può essere ridotta in caso di:

- eventuale acquisizione di un titolo di studio nel corso del contratto di apprendistato;
- crediti formativi acquisiti mediante partecipazione, in precedenti rapporti di apprendistato, ad uno o più moduli formativi coerenti con la normativa vigente.

La riduzione oraria della durata della formazione corrisponde alla durata dei moduli già frequentati.

Può rientrare nei contenuti dell'offerta formativa pubblica anche la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro ai sensi del D.lgs. 81/2008 che può, inoltre, costituire credito formativo permanente, ai fini dell'assolvimento dell'obbligo dei lavoratori e del datore di lavoro, se realizzata nel rispetto dei contenuti, della durata, dei metodi e di tutte le specifiche indicate dall'Accordo tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, il Ministero della Salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano per la formazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 37, comma 2 del D.lgs. 81/08.

I contenuti della formazione per l'acquisizione di competenze di base e trasversali sono declinati sulla base delle sezioni "Competenze di base" e "Competenze trasversali" del Quadro regionale degli Standard Formativi (QRSP) come aggiornato dal DDUO RL n. 11809 del 23/12/2015 successivi.

La formazione per l'acquisizione di competenze di base e trasversali avrà a riferimento i seguenti temi:

- sicurezza, igiene e salvaguardia ambientale;
- organizzazione aziendale e principi economici in contesti produttivi di beni e servizi;
- qualità aziendale;
- relazioni interpersonali e comunicazione all'interno dei contesti lavorativi;
- diritti e doveri del lavoratore e dell'impresa, legislazione del lavoro, contrattazione collettiva;
- competenze digitali;
- competenze sociali e civiche.

Il numero massimo degli apprendisti partecipanti ai moduli formativi potrà essere integrato con ulteriori allievi "riservisti" per un incremento non superiore al 40% del numero massimo previsto: la partecipazione degli allievi "riservisti" non prevede il riconoscimento di ulteriori costi né l'assegnazione di ulteriori doti-apprendistato all'operatore di formazione, tranne che in caso di abbandono degli apprendisti titolari (nel qual caso gli allievi subentranti acquisiscono la titolarità della dote).

Ogni operatore singolo o rete di operatori può candidarsi per erogare le seguenti attività:

**1. Servizi formativi** rivolti agli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 44 D.lgs. 81/2015 e apprendisti di cui all'art. 47, c. 4 del D.lgs. 81/2015.

**2. Supporto alla certificazione delle competenze**, intermedia (in caso di interruzione del contratto) o finale (al termine del contratto di apprendistato) per i soli apprendisti che hanno effettuato la formazione internamente all'azienda.

Tipologia di servizio	Attività e durata	Costo allievo	Note
<b>APA.</b> Formazione esterna apprendisti competenze di base e trasversali (gruppo-classe max 12 allievi)	- azioni di gruppo classe max 12 allievi - moduli di almeno 8 ore - eventuali moduli aggiuntivi previsti dai singoli CCNL.	10 euro/ora	Il servizio comprende anche la certificazione finale delle competenze apprese nel percorso.
<b>APF.</b> Supporto per la certificazione delle competenze (in caso di apprendisti che fruiscono della formazione interna all'azienda)	- azioni individuali max 2 ore	50 euro/ora	Servizio erogabile da soggetti accreditati per i servizi al lavoro ai sensi della l.r. 22/06 e fruibile solo in caso di formazione interna all'azienda con capacità formativa

Gli operatori programmano la loro offerta formativa secondo le seguenti modalità:

- moduli trasversali della durata di 32 ore, per gli apprendisti che hanno già frequentato percorsi sulla sicurezza sul lavoro per una durata minima di 8 ore, relativi alla sola prima annualità;
- moduli trasversali della durata di 40 ore.

## 7. Modalità e termini di presentazione delle candidature

A supporto delle attività per l'erogazione dei servizi previsti dal presente avviso, la Provincia ha predisposto appositi strumenti informatici e modulistica che gli operatori utilizzeranno per il raggiungimento degli obiettivi previsti, che sono disponibili all'interno del sistema informativo SINTESI raggiungibile all'indirizzo internet <http://sintesi.provincia.so.it/portale>

E' comunque possibile chiedere informazioni e chiarimenti al seguente indirizzo di posta elettronica: [apprendistato@provinciasondrio.it](mailto:apprendistato@provinciasondrio.it), oppure contattando la dott.ssa Giovanna Martini - tel. 0342 531221.

L'operatore singolo presenta la propria candidatura all'indirizzo <http://sintesi.provincia.so.it/portale>, accedendo con propria username e password; qualora non ne fosse in possesso dovrà richiedere la registrazione all'indirizzo di posta elettronica: [apprendistato@provinciasondrio.it](mailto:apprendistato@provinciasondrio.it)

Nel caso di singolo operatore il legale rappresentante dell'operatore e, nel caso di reti, l'amministratore o coordinatore della rete, presentano la candidatura accedendo al portale SINTESI all'indirizzo <http://sintesi.provincia.so.it/portale/> accedendo con propria username e password previa registrazione che dovrà essere richiesta scrivendo alla mail [apprendistato@provinciasondrio.it](mailto:apprendistato@provinciasondrio.it) Nel caso di rete tutti i partners devono essere registrati.

Le domande dovranno essere trasmesse esclusivamente al seguente indirizzo di posta elettronica certificata [protocollo@cert.provincia.so.it](mailto:protocollo@cert.provincia.so.it) **entro e non oltre il 31 luglio 2025** a pena di esclusione, e tutta la documentazione dovrà essere firmata digitalmente.

La Provincia di Sondrio si riserva la facoltà di richiedere ulteriore documentazione e/o chiarimenti a integrazione della candidatura.

Il mancato invio della suddetta documentazione integrativa comporterà l'esclusione dal catalogo.

L'adesione al "Catalogo provinciale dell'offerta dei servizi integrati per l'apprendistato – anno 2025" comporta l'accettazione, il rispetto e l'applicazione delle regole previste dal presente avviso.

Gli operatori/reti ammessi all'erogazione dei servizi di cui al presente avviso, dovranno gestire le relative attività secondo quanto previsto dalle procedure relative allo svolgimento delle attività formative dei soggetti accreditati al sistema di Istruzione e formazione professionale della Regione Lombardia.

Le domande per l'ammissione al catalogo dovranno essere compilate on-line sull'apposita modulistica disponibile sul predetto portale SINTESI e successivamente stampate, essere sottoscritte dal legale rappresentante dell'ente singolo o amministratore/coordinatore della rete e contenere:

**A) Se presentate da soggetto singolo:**

- sede operativa;
- dichiarazione autocertificata dell'esperienza pregressa;
- progetto di articolazione delle attività e dei servizi, con indicazione del/i settore/i, comparto/i produttivo/i e profili per il/i quale/i intende erogare i servizi per l'apprendistato;
- documentazione attestante il possesso del requisito di accreditamento ai sensi della normativa della Regione Lombardia;
- copia fotostatica della carta d'identità del legale rappresentante;
- dichiarazione dell'assolvimento degli obblighi contributivi.

**B) Se presentate da reti di soggetti:**

- individuazione del soggetto/coordinatore rappresentante la rete;
- sede operativa;
- nominativi partners;
- sede operativa dei partners;
- dichiarazione autocertificata dell'esperienza pregressa di ciascun partner e rappresentante della rete;
- progetto di articolazione delle attività e dei servizi che si intendono erogare;
- lettera di intenti (o accordo in forma di scrittura privata) di costituzione della rete;
- documentazione, per ogni soggetto della rete, attestante il possesso del requisito di accreditamento ai sensi della normativa della Regione Lombardia;
- copia fotostatica della carta d'identità del legale rappresentante di ogni soggetto;
- dichiarazione, per ogni soggetto della rete, dell'assolvimento degli obblighi contributivi.

Le attività formative proposte dovranno corrispondere ai contenuti formativi previsti dalla normativa vigente per l'apprendistato e alle priorità regionali e provinciali.

## **8. Modalità di erogazione della formazione**

---

Regione Lombardia - con deliberazione di Giunta n. XI/6380 del 16/05/2022 per la formazione di base e trasversale finanziata con risorse pubbliche nell'ambito dei contratti di apprendistato professionalizzante ex art. 44 del D.lgs. 81/2015 – ha stabilito che a valere dal 1° settembre 2022 l'utilizzo delle modalità formative

FAD o E-learning sincrona è consentito nel limite del 30% del monte ore teorico, secondo i criteri di attuazione previsti nell'Allegato 1/B della stessa Deliberazione.

La formazione FAD dovrà realizzarsi esclusivamente in modalità sincrona attraverso l'utilizzo di piattaforme telematiche che possano garantire il rilevamento delle presenze di allievi, con il rilascio di specifici output in grado di tracciare in maniera univoca la presenza dei soggetti discenti e docenti.

Al fine di effettuare i controlli di primo livello, gli Operatori dovranno fornire adeguate informazioni circa l'effettivo svolgimento della formazione in FAD, garantendo un'utenza di accesso all'aula virtuale che consenta la verifica ispettiva delle attività formative.

La formazione autofinanziata può invece essere svolta interamente in FAD secondo le disposizioni di Regione Lombardia (DGR n. XI/6380 del 16/05/2022).

## **9. Tempistica**

---

Le attività previste nei PIP dovranno concludersi, con il relativo rendiconto, entro e non oltre il **31 gennaio 2026**.

## **10. Criteri di ammissibilità delle domande**

---

Le domande, per essere considerate ammissibili, devono rispettare i seguenti criteri:

- essere presentate, on-line, da un operatore che rientri tra i soggetti ammissibili di cui al paragrafo "soggetti ammissibili";
- essere presentate, on-line, da una rete di operatori i cui partners rientrino tra i "soggetti ammissibili"; la rete che prevede partners non ammissibili risulta essere non ammissibile;
- nel caso della rete prevedere l'erogazione di tutte le attività formative e i servizi integrati previsti dal presente avviso;
- essere compilate on-line sull'apposita modulistica disponibile sul sito <http://sintesi.provincia.so.it/portale/> e, successivamente, stampate;
- essere complete, sottoscritte e formalmente corrette;
- le attività formative candidate devono corrispondere ai contenuti formativi di legge e alle priorità regionali e provinciali.

## **11. Pubblicazione del catalogo**

---

La Provincia di Sondrio:

- valida le candidature degli operatori e le proposte progettuali da questi presentate mediante la verifica di conformità ai contenuti formativi previsti dalla normativa vigente per l'apprendistato e alle priorità regionali/provinciali;
- approva l'elenco delle candidature ammesse e quello delle candidature non ammesse;
- pubblica il catalogo sul sito <http://www.provincia.so.it> – nell'area dedicata al servizio "Mercato del lavoro, formazione professionale e apprendistato "

## **12. Modalità di gestione del sistema**

---

La fruizione della dote-apprendistato si attua secondo il seguente iter procedurale:

1. l'impresa assume l'apprendista mediante la procedura "comunicazioni obbligatorie" - COB;
2. l'impresa iscrive l'apprendista alla formazione esterna attraverso l'invio della scheda di iscrizione alla Provincia;
3. l'operatore/la rete di operatori accreditati, verificano che l'apprendista possieda i requisiti per la fruizione delle dote-apprendistato, comunicando all'impresa, le date di svolgimento del corso;
4. l'impresa, l'apprendista e l'operatore accreditato, compilano il PIP (piano di intervento personalizzato) mediante il sistema informativo SINTESI;

5. l'operatore accreditato trasmette alla Provincia, mediante il sistema informativo SINTESI, la richiesta di prenotazione della dote apprendistato per l'avvio di specifici servizi. L'impresa può presentare una sola richiesta di finanziamento di servizi per ciascun apprendista per ogni anno formativo. I servizi di cui è composta una dote sono fruibili una sola volta per ogni apprendista e lo stesso servizio non può essere richiesto contemporaneamente a più operatori; non può essere avviato un nuovo PIP se non sono stati conclusi i servizi previsti da un PIP già attivo;
6. la Provincia conferma all'operatore accreditato, tramite validazione del PIP, la prenotazione della dote;
7. l'operatore/la rete di operatori accreditati devono avviare i servizi entro 4 mesi dall'avvenuta conferma della prenotazione della dote; superato tale termine la prenotazione dei servizi e delle relative risorse decade e queste vengono rese nuovamente disponibili. È facoltà della Provincia segnalare, agli apprendisti ed imprese la cui prenotazione sia decaduta, gli operatori e/o reti di operatori di formazione titolari di richieste di erogazione di servizi analoghi;
8. l'operatore/la rete di operatori accreditati svolge le attività e ne comunica la conclusione alla Provincia tramite il sistema informativo SINTESI;
9. l'operatore/la rete di operatori accreditati presenta alla Provincia la documentazione sottoscritta dall'apprendista e dall'impresa attestante l'avvenuta attività e ottiene la liquidazione dei servizi erogati.

### **13. Erogazione del contributo**

---

I servizi di formazione esterna rivolti agli apprendisti prevedono la liquidazione proporzionale alla percentuale di frequenza di ciascun modulo formativo, secondo i criteri descritti al paragrafo successivo.

Il servizio di supporto per la certificazione delle competenze, prevede la liquidazione delle ore effettivamente erogate e fruito da parte dei destinatari.

L'erogazione del contributo pubblico verrà effettuata al termine del percorso formativo secondo le seguenti modalità:

- l'operatore singolo accreditato/gli operatori in rete accreditati rilascia/rilasciano alla Provincia nota spese, applicando eventuale riparametrazione in relazione alla percentuale di frequenza dell'apprendista;
- l'operatore singolo accreditato/gli operatori in rete accreditati invia/inviano alla Provincia di Sondrio le domande di liquidazione sottoscritte dall'operatore/rete di operatori accreditati e corredata dai seguenti documenti:
  - elenco riepilogativo degli apprendisti aventi diritto alla dote con relativo importo eventualmente riparametrato;
  - nota di liquidazione con l'indicazione dei servizi svolti;
  - relazione contenente la descrizione delle attività svolte;
- la Provincia di Sondrio, previa verifica della regolarità della documentazione ricevuta, provvede a erogare all'operatore singolo accreditato/agli operatori in rete accreditati il rimborso a saldo della/e dote/i.

### **14. Procedura di riparametrazione del valore della dote-apprendistato**

---

In relazione alla partecipazione degli apprendisti ai servizi formativi, il complessivo costo riconosciuto del servizio viene proporzionalmente riparametrato se la frequenza è inferiore all'assolvimento dell'80% della formazione, secondo i seguenti criteri:

- fino al 20% della frequenza prevista: non viene riconosciuta la dote
- dal 21% al 49% della frequenza prevista: riconoscimento del 50% della dote
- dal 50% al 79% della frequenza prevista: riconoscimento del 80% della dote
- dall' 80% della frequenza prevista: riconoscimento dell'intera dote.

Le linee guida regionali consentono di incrementare il numero degli apprendisti che partecipano ad una attività formativa di gruppo fino al 40% in più rispetto al numero massimo di allievi effettivamente finanziabile per ciascun gruppo-classe.

Tale integrazione non prevede l'erogazione di ulteriori finanziamenti nel caso in cui gli apprendisti titolari di dote completino il percorso formativo; qualora uno o più degli apprendisti titolari di dote non frequentino le attività o le interrompano anzitempo è previsto il subentro dei "riservisti" con il maggior numero di presenze, fermo restando il numero limite di doti per ciascuna attività.

## **15. Monitoraggio e controllo**

---

Al fine di agevolare l'attività di monitoraggio sull'andamento delle attività ammesse a contributo, gli operatori dovranno presentare una relazione finale sulle attività svolte.

La Provincia di Sondrio si riserva di procedere durante l'erogazione dei servizi previsti dalla dote o a conclusione della stessa, ma antecedentemente alla liquidazione finale, a effettuare le verifiche "in loco" del servizio reso all'apprendista su base campionaria o su segnalazione.

Obiettivo della visita "in loco" è la verifica dell'effettiva e congrua erogazione e fruizione del servizio in linea con il PIP sottoscritto dall'apprendista e dall'operatore accreditato.

Analogamente, la Provincia di Sondrio si riserva la facoltà di predisporre strumenti e attività di monitoraggio aventi a oggetto, oltre all'andamento dei progetti finanziati, anche una valutazione degli esiti, l'efficacia delle azioni attivate, attraverso la rilevazione della soddisfazione degli apprendisti e delle aziende.

La Provincia di Sondrio si riserva di richiedere un'apposita relazione di dettaglio, conclusiva rispetto alle attività espletate, ai singoli enti formativi o al capofila della rete.

Con la finalità di espletare un monitoraggio complessivo delle attività formative, ai sensi di quanto precisato nel decreto regionale n. 4573 del 03/04/2019, sarà necessario specificare le attività svolte per quanto attiene la formazione erogata sia con risorse pubbliche sia con finanziamenti privati.

## **16. Informativa privacy**

---

I dati dei quali la Provincia entrerà in possesso a seguito del presente avviso, saranno trattati nel rispetto del D. Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del Reg. 2016/679/UE, per lo svolgimento delle funzioni istituzionali, in particolare per l'attuazione degli interventi previsti dal presente avviso.

I dati forniti potranno essere comunicati a soggetti pubblici o privati, secondo le norme di legge o di regolamento, quando la comunicazione risulti necessaria per lo svolgimento delle funzioni istituzionali, in particolare per l'attuazione degli interventi previsti dal presente avviso.

Si informa che il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la Provincia di Sondrio, con sede in Sondrio, Corso XXV Aprile 22, e che il responsabile del trattamento dei medesimi dati è il dirigente del settore "Mercato del lavoro".

Le informazioni che la Provincia deve rendere ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 196/2003 e del Reg. 2016/679/UE sono contenute nel "Documento privacy", di cui l'interessato potrà prendere visione sul sito web alla seguente pagina: <http://www.provincia.so.it/> - home page - informative.

Sondrio, 7 luglio 2025

IL DIRIGENTE  
RINALDI TIZIANA IRMA

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale  
ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 82/2005