

TAVOLO MERCATO DEL LAVORO

PROVINCIA DI SONDRIO

1 luglio 2026



VALTELLINA
DIECI



LAVORO
IN LOMBARDIA

La rete del mercato del lavoro in Provincia di Sondrio



La governance del mercato del lavoro provinciale



Coordinamento della Provincia



Collaborazione tra CPI, operatori privati, imprese, associazioni, sindacati, enti formativi e terzo settore



Coinvolgimento degli Uffici di Piano



Risposte condivise ai fabbisogni occupazionali

La rete del mercato del lavoro in Provincia di Sondrio



Potenziamento Centri per l'Impiego



Evoluzione dei servizi e innovazione dei CPI: formazione e digitalizzazione



Ristrutturazione degli uffici dei centri impiego di Sondrio, Tirano e Chiavenna



Trasferimento del centro impiego di Bormio nella nuova sede di Valdisotto;



Acquisto dell'immobile ex Riello per trasferire la sede del centro impiego di Morbegno e creare un polo per formazione e lavoro.

Bollettino Osservatorio Mercato del Lavoro

Il Report II semestre 2025 presenta un focus su:

I contratti di lavoro e il
lavoro in
somministrazione nella
Provincia di Sondrio
(2015-2025)

- Evoluzione forme contrattuali

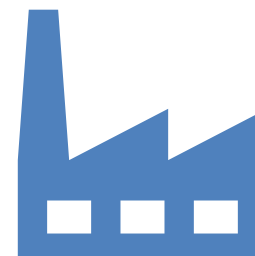
- Trend occupazionali decennali

Bollettino Osservatorio Mercato del Lavoro

L'analisi di oltre 1 milione di Comunicazioni Obbligatorie (2015–2025) evidenzia una provincia divisa tra:



Alta Valle, trainata dal turismo e dalla stagionalità (Bormio concentra oltre il 32% dei movimenti contrattuali).



Bassa Valle, dove il manifatturiero, soprattutto alimentare, assorbe quasi il 43% del lavoro in somministrazione.

Bollettino Osservatorio Mercato del Lavoro

La somministrazione si conferma il principale strumento di flessibilità per l'industria, con proroghe che superano stabilmente i nuovi avviamenti.



La **Generazione Z** rappresenta il principale bacino di ingresso nelle professioni ad alto turnover, mentre cresce la presenza degli **over 55**.



Si riduce il peso della manodopera dell'Est Europa e aumentano i lavoratori provenienti da **Nord Africa, Asia e America Latina**.

Progetto STAI 2 – Capofila Provincia di Pavia

Infrastrutture accessibili, formazione, tirocini e innovazione digitale per il turismo inclusivo



Valmasino e Val di Mello – Turismo accessibile



Tartano: Montagna inclusiva



La terapia dell'acqua lungo le rapide dell'Adda



Parco del Tartano: pista ciclopedonale per tutti



Adeguamento Info Point



Mappatura digitalizzata accessibilità turistica

Progetto Ponti

Connettendo culture, costruendo futuro

Un modello di migrazione formativa e lavorativa sostenibile che accompagna giovani provenienti dalle Scuole Salesiane del Ghana verso l'inserimento in Valtellina. Il progetto unisce formazione, accoglienza e lavoro, garantendo continuità tra Paese di origine e territorio di destinazione.

Obiettivo: creare opportunità concrete di integrazione sociale e occupazionale, rispondendo al fabbisogno di personale qualificato delle imprese locali. Il primo ciclo coinvolgerà 15/20 giovani.

Progetto Ponti



Il progetto prevede formazione professionale e linguistica in Ghana, successiva qualificazione in Italia, tirocinio curriculare presso aziende della provincia e accompagnamento all'inserimento lavorativo.



L'accoglienza nel convitto Salesiano di Sondrio assicura supporto abitativo, educativo e relazionale fino al raggiungimento dell'autonomia. Al termine del percorso, le aziende partner si impegnano a favorire l'assunzione dei partecipanti, creando un modello replicabile di inclusione e sviluppo per territorio e comunità.

Consigliera di Parità



Figura istituzionale per pari opportunità,
contrasto discriminazioni, conciliazione
vita-lavoro e sensibilizzazione